



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКАМЕНСКИЙ РАЙОН»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «24» августа 2021 г.

№ 401

г. Закаменск

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 18.01.2021 г. № 11 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях Закаменского района»

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.07.2021 г. № 390 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях в Республике Бурятия, и о внесении изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета»,

п о с т а н о в л я е т:

1. Приложение 1 к постановлению Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 18.01.2021 г. № 11 «О системе оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях Закаменского района» (далее - Постановление) изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменения в постановление Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 18.01.2021 г. № 13 «О системе оплаты труда муниципальных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета»:

2.1. В целях недопущения снижения заработной платы руководителей при расчете заработной платы разрешить применение корректирующих коэффициентов в редакции, применяемой до 1 января 2021 года:

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	До 2,5
II	До 2
III	До 1,5
IV	До 1,2

Корректирующие коэффициенты можно увеличивать до достижения заработной платы, выплачиваемой до введения нового Положения об оплате труда.

3. Приложение 2 изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы <u>должностей работников образования</u> (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)	Минимальный рекомендуемый размер оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7552
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	8353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	9706
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	12240

4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации муниципального образования «Закаменский район» по социальному развитию Намдакову С.Д.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Закаменский район» <http://mcuzakamna.ru>.

И.о. главы муниципального образования
«Закаменский район» - руководителя Администрации
муниципального образования «Закаменский район»



С.Д. Намдакова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда педагогических работников
общеобразовательных организаций, непосредственно
осуществляющих учебный процесс

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при формировании и распределении фонда оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс (далее - учителя) в государственных общеобразовательных организациях, и носит рекомендательный характер при формировании и распределении фонда оплаты труда учителей в муниципальных общеобразовательных организациях, финансируемых за счет средств республиканского бюджета.

1.2. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда для учителей, за исключением учителей, осуществляющих учебный процесс:

- в индивидуальном порядке (домашнее обучение, индивидуальные коррекционные занятия);
- в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для детей с ограниченными возможностями здоровья;
- в оздоровительных общеобразовательных организациях для детей, нуждающихся в длительном лечении;
- в коррекционных классах, созданных в общеобразовательных организациях;
- в малокомплектных общеобразовательных организациях;
- в государственном специальном учебно-воспитательном общеобразовательном учреждении «Республиканская специальная общеобразовательная школа закрытого типа»;
- в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Республиканский центр образования».

2. Фонд оплаты труда учителей

2.1. Годовой фонд оплаты труда учителей (далее ФОТ) состоит из базовой, компенсационной и стимулирующей частей. Годовой ФОТ

определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \frac{(N_{\text{н}} \times \text{ОП}_{\text{н}} + N_{\text{о}} \times \text{ОП}_{\text{о}} + N_{\text{с}} \times \text{ОП}_{\text{с}}) \times 1000 \times (1 + K_{\text{сел}}) \times (K_{\text{район}} + K_{\text{север}})}{1,302 \times c}, \text{ руб.},$$

где:

$N_{\text{н}}$, $N_{\text{о}}$, $N_{\text{с}}$ – норматив на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда педагогических работников за реализацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях (с учетом коэффициента сложности и приоритетности предмета), тыс. руб.;

$\text{ОП}_{\text{н}}$, $\text{ОП}_{\text{о}}$, $\text{ОП}_{\text{с}}$ – количество обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования в образовательных организациях соответственно, чел.;

$K_{\text{район}}$ – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$ – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{сел}}$ – коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе – 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия»);

1,302 – начисления на выплаты по оплате труда;

c – коэффициент выравнивания, установленный в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

2.2. Базовая часть ФОТ ($\text{ФОТ}_{\text{баз}}$) учителей состоит из фонда оплаты аудиторной занятости ($\text{ФОТ}_{\text{аз}}$) и неаудиторной занятости ($\text{ФОТ}_{\text{нз}}$) и составляет не менее 70 процентов ФОТ учителей (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации)).

Базовая часть ФОТ определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{баз}} = \frac{\text{ФОТ} \times \text{КСВ}}{12 \times (K_{\text{район}} + K_{\text{север}}) \times (1 + K_{\text{сел}}) \times (1 + K_{\text{сн}}) \times (1 + K_{\text{инт}} + K_{\text{дипт}})}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

ФОТ – годовой фонд оплаты труда учителей, руб.;

КСВ – коэффициент, учитывающий долю стимулирующих выплат, установленный в соотношении базовой и стимулирующей частей заработной платы учителей в пределах от 0,7 до 1;

12 – количество месяцев в году;

$K_{\text{район}}$ – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$ – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{сел}}$ – коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе – 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия»);

$K_{\text{сн}}$ – коэффициент сложности и приоритетности предмета;

$K_{\text{инт}}$ – коэффициент за работу в общеобразовательных интернатах, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях – 0);

$K_{\text{лиц}}$ – коэффициент за работу в лицеях, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях – 0).

2.3. Фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями) ($\text{ФОТ}_{\text{аз}}$) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{аз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times A, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{баз}}$ – базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

A – коэффициент аудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах от 0,9 до 1.

2.3.1. Аудиторная занятость – объем фактической учебной нагрузки учителей, установленной на учебный год и оговоренной в трудовом договоре с учетом количества часов по учебному плану, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации.

Учебный план разрабатывается самостоятельно каждой общеобразовательной организацией в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, учебными программами с учетом санитарных правил и норм.

2.4. Фонд оплаты неаудиторной занятости учителей ($\text{ФОТ}_{\text{нз}}$) определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{нз}} = \text{ФОТ}_{\text{баз}} \times \text{НА}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{\text{баз}}$ – базовая часть фонда оплаты труда учителей, руб.;

НА – коэффициент неаудиторной занятости, установленный в пропорциональном соотношении аудиторной и неаудиторной занятости в пределах до 0,1.

2.4.1. Количество часов неаудиторной занятости учителей рассчитывается в соотношении не более 33 % от общего количества часов аудиторной занятости. Данное соотношение определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

2.4.2. При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для учителей в объеме не более 36 часов в неделю (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями)).

2.4.3. Неаудиторная занятость учителей включает следующие виды работ с обучающимися: консультации и дополнительные занятия, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, иные формы работ с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями), другие виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности учителей, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанные с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

2.4.4. Доля неаудиторной занятости может составлять не более 10 % от базовой части ФОТ учителей. Данное соотношение и порядок распределения неаудиторной занятости определяется самой общеобразовательной организацией исходя из специфики его образовательной программы.

3. Структура заработной платы учителя

3.1. Заработная плата учителя (ЗП) определяется по формуле:

$$\text{ЗП} = \text{ЗП}_{\text{баз}} + \text{ЗП}_{\text{ком}} + \text{В}_{\text{тс}} + \text{В}_{\text{скр}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$\text{ЗП}_{\text{баз}}$ – базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$\text{ЗП}_{\text{ком}}$ – компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$\text{В}_{\text{тс}}$ – тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$\text{В}_{\text{скр}}$ – стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

3.2. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

3.3. Базовая часть заработной платы учителя исчисляется исходя из

стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося и обеспечивает оплату труда учителя исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

3.1.1. Для определения базовой части оплаты труда учителя за аудиторную занятость применяется условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа – стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждой общеобразовательной организацией самостоятельно в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости учителей.

3.4. Заработная плата учителя при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий ($ЗП_{до}$) определяется по формуле:

$$ЗП_{до} = (ЗП_{баз} + ЗП_{ком} + В_{тс}) \times Д_{обр}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$ЗП_{баз}$ – базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$ЗП_{ком}$ – компенсационная часть заработной платы учителя, руб.;

$В_{тс}$ – тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$Д_{обр}$ – коэффициент, учитывающий долю трудовых затрат при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий:

0,7 – для учителя, непосредственно осуществляющего реализацию образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий;

0,3 – для педагогического работника, осуществляющего подготовительную и вспомогательную функции при реализации образовательных программ в сетевом формате с применением дистанционных образовательных технологий (тьютор).

3.5. Работодатель по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе определять размер заработной платы учителя, при реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий в соответствии с пунктом 3.1 или пунктом 3.4 настоящего Положения.

4. Базовая часть заработной платы учителя

4.1. Базовая часть заработной платы учителя ($ЗП_{баз}$) рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{баз}} = A_3 + HA_3, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

A_3 – оплата за аудиторную занятость, руб.;

HA_3 – оплата за неаудиторную занятость, руб.

4.2. Оплата за аудиторную занятость (A_3) рассчитывается по формуле:

$$A_3 = C_{\text{уч}} \times K_{\text{ун}} \times H \times Ч_{\text{п}}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$C_{\text{уч}}$ – расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

$K_{\text{ун}}$ – количество учебных недель в месяц (4,34);

H – количество обучающихся по предмету в каждом классе, чел.;

$Ч_{\text{п}}$ – количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе, если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

4.2.1. При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе (H) определяется по следующей формуле:

$$H = O_{\text{гр}} \times D_{\text{гр}}, \text{ чел.}, \text{ где:}$$

$O_{\text{гр}}$ – количество обучающихся по предмету в каждой группе, чел.;

$D_{\text{гр}}$ – повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика, физика и химия - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициента	Показатели	
1	Класс не делится на группы	
	Городской населенный пункт	Сельский населенный пункт
1,65	учитель работает с одной группой от 14 человек	учитель работает с одной группой от 11 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 13 человек и менее	учитель работает с одной группой от 10 человек и менее

4.2.2. Стоимость 1 ученико-часа ($C_{\text{уч}}$) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{уч}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{аз}} \times 12 \times 245}{(a_1 \times b_1 + a_2 \times b_2 + a_3 \times b_3 + \dots + a_{11} \times b_{11}) \times 365}, \text{ руб./ученико-час,}$$

где:

ФОТ_{аз} – фонд оплаты аудиторной занятости учителей (включая оплату учителям денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями), руб.;

12 – количество месяцев в году;

245 – количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$ – количество обучающихся в первых, вторых, третьих, ..., одиннадцатых классах соответственно, чел.;

$b_1, b_2, b_3, \dots, b_{11}$ – годовое количество часов (с учетом деления класса на две группы) по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом классах соответственно;

365 – количество дней в году.

4.2.3. Начисленная заработная плата за аудиторную занятость учителей, установленная в соответствии с настоящим Положением, не может быть ниже окладов, рекомендуемых Правительством Республики Бурятия по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

4.3. Оплата за неаудиторную занятость (НА_з) рассчитывается по формуле:

$$НА_z = Ч_{наз} \times K_{ун} \times C_{чназ}, \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$Ч_{наз}$ – количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

$K_{ун}$ – количество учебных недель в месяц (4,34);

$C_{чназ}$ – стоимость часа неаудиторной занятости, руб.

Стоимость часа неаудиторной занятости ($C_{чназ}$) рассчитывается по формуле:

$$C_{чназ} = \text{ФОТ}_{нз} / (\text{ОЧ}_{наз} \times K_{ун}), \text{ руб./час}, \text{ где:}$$

$\text{ФОТ}_{нз}$ – фонд оплаты неаудиторной занятости учителей, руб.;

$\text{ОЧ}_{наз}$ – общее количество часов неаудиторной занятости в неделю, час;

$K_{ун}$ – количество учебных недель в месяц (4,34).

5. Компенсационная часть заработной платы учителя

5.1. Компенсационная часть заработной платы учителя ($ЗП_{\text{комп}}$), устанавливается за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 Трудового кодекса Российской Федерации), и рассчитывается по формуле:

$$ЗП_{\text{комп}} = ((K_{\text{район}} + K_{\text{север}} - 1) \times (1 + K_{\text{сел}}) + K_{\text{сел}}) \times (ЗП_{\text{баз}} \times (1 + K_{\text{сп}} + K_{\text{инт}} + K_{\text{лиц}}) + B_{\text{тс}} + B_{\text{скр}}) + ЗП_{\text{баз}} \times (K_{\text{сп}} + K_{\text{инт}} + K_{\text{лиц}}), \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$K_{\text{район}}$ – районный коэффициент, установленный федеральным законодательством и законодательством Республики Бурятия;

$K_{\text{север}}$ – процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленная федеральным законодательством (переведенная в коэффициент);

$K_{\text{сел}}$ – коэффициент, учитывающий выплаты специалистам, работающим на селе – 0,25 (пункт 2 статьи 38 главы 6 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия»);

$ЗП_{\text{баз}}$ – базовая часть заработной платы учителя, руб.;

$K_{\text{сп}}$ – коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Коэффициент сложности и приоритетности предмета устанавливается руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации в пределах до 15 % от базовой части ФОТ учителей.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента ($K_{\text{сп}}$) могут быть установлены в размере:

до 0,20 – русский язык, математика, 1 класс;

до 0,15 – иностранные языки, бурятский (эвенкийский) язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;

до 0,10 – информатика, биология, география, история, обществознание.

$K_{\text{инт}}$ – коэффициент за работу в общеобразовательных интернатах, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях – 0);

$K_{\text{лиц}}$ – коэффициент за работу в лицеях, применяется значение 0,10 (в остальных общеобразовательных организациях – 0).

$V_{\text{тс}}$ – тарифицируемые стимулирующие выплаты, руб.;

$V_{\text{скр}}$ – стимулирующие выплаты за качество работы, руб.

6. Стимулирующая часть заработной платы учителя

6.1. Стимулирующая часть заработной платы учителя устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и составляет до 30 % от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационных выплат.

Стимулирующая часть заработной платы учителя состоит из тарифицируемых стимулирующих выплат ($V_{\text{тс}}$) и стимулирующих выплат за качество работы ($V_{\text{скр}}$).

6.2. Тарифицируемые стимулирующие выплаты рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{тс}} = ЗП_{\text{баз}} \times (K_{\text{кв}} + K_{\text{зв}} + K_{\text{ст}}), \text{ руб.}, \text{ где:}$$

$K_{\text{кв}}$ – коэффициент квалификационной категории учителя, установленный по определенному учебному предмету в размере не менее:

0,2 – для учителя, имеющего высшую квалификационную категорию;

0,1 – для учителя, имеющего первую квалификационную категорию.

$K_{\text{зв}}$ – коэффициент почетного звания, установленный в размере не менее:

0,05 – почетные звания Республики Бурятия;

0,10 – нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения»;

0,15 – почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации».

При наличии у учителя нескольких оснований для применения повышающего коэффициента звания коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

$K_{\text{ст}}$ – коэффициент стажа, установленный в размере не менее:

0,05 – при педагогическом стаже от 5 до 15 лет;

0,10 – при педагогическом стаже от 15 лет и выше.

6.3. Стимулирующие выплаты за качество работы осуществляются на основании утвержденного Положения о распределении стимулирующих выплат за качество работы учителей общеобразовательных организаций, разработанного в соответствии с Типовым положением согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

6.4. Доля стимулирующих выплат за качество работы устанавливается в объеме не более 10 % от фонда оплаты труда учителей без учета компенсационной части заработной платы.

6.5. Работодатель в течение финансового года по согласованию с учредителем в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации вправе превысить ограничения, установленные пунктом 6.4 настоящего Положения, на сумму, не превышающую объем экономии средств по фонду оплаты труда.

6.6. Общеобразовательные организации вправе выплачивать иные стимулирующие выплаты учителям в пределах выделенного фонда оплаты труда.